

CONVENZIONE

(schema allegato al D.D.G. n. ____/2025)

PR CALABRIA FESR FSE+ 2021 – 2027

Priorità 4OCC. “Una Calabria con più opportunità”

Azione 4.a.1 “Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati”

***Dote Occupazionale per l'assunzione
nella Pubblica Amministrazione
tramite l'Avviamento a selezione
art. 16 della Legge 56/1987***

CONVENZIONE TRA

La Regione Calabria, con sede in Catanzaro, Cittadella regionale “Jole Santelli” sita in Località Germaneto, codice fiscale 02205340793, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro”, dott. Fortunato Varone, domiciliato per la carica in presso la sede legale della Giunta Regionale (di seguito anche solo “Regione”)

E

L'ente _____, codice fiscale n. _____, con sede in _____, in persona del legale rappresentante p.t., ivi elettivamente domiciliato per la carica, di seguito “Beneficiario”

PREMESSO CHE

- in attuazione dell'Accordo quadro del 07 dicembre 2016 sottoscritto tra le Regione Calabria e le organizzazioni sindacali, con D.D.G. n. 12824 del 18/10/2019 sono state approvate le manifestazioni d'interesse rivolte ad enti pubblici e soggetti privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, finanziando tre annualità di detti percorsi anche con successivi provvedimenti;
- per effetto di quanto stabilito all'art. 2, comma 2 bis del decreto-legge n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023, nonché all'art. 7 quater del successivo decreto-legge n. 113/2024, convertito con legge 143/2024, la regione Calabria è stata autorizzata a prorogare di ulteriore due anni i suddetti percorsi di tirocinio, per cui si è proceduto con successivi atti amministrativi a finanziare la quarta e quinta annualità;
- con l'art. 3 del decreto-legge n. 44/23, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, aventi sede nel territorio della regione Calabria, sono state autorizzate all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro del 7 dicembre 2016, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- con D.G.R. n. 538/2024 è stato dato al Dipartimento Lavoro l'indirizzo di avviare con gli Enti Ospitanti l'attività di ricognizione dei soggetti disoccupati ex percettori di mobilità in deroga ancora destinatari dei tirocini di inclusione sociale e di definire le misure da attuare per la chiusura di detti percorsi da attivarsi con successivi provvedimenti;
- con successiva D.G.R. n. 581/2024 è stato dato al Dipartimento Lavoro l'indirizzo di procedere alla ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere i soggetti del bacino di cui alla DGR 538/2024, demandando al Dipartimento Programmazione Unitaria gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi;
- in attuazione dell'art. 3 del decreto-legge n. 44/23 e delle richiamate delibere di Giunta, con gli atti prot. n. 265231/2025, n. 271957/2025 e n. 388841/2025, sono stati invitati gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi a manifestare, mediante piattaforma dedicata, il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, dei soggetti ancora facenti parte del bacino dei TIS;
- con le delibere di Giunta n. 332 del 01/07/2025 e n. 362 del 23/07/2025 la Regione Calabria ha previsto

un sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche impegnatisi mediante apposito provvedimento amministrativo a procedere all'assunzione a tempo indeterminato (anche part time) dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. 538/2024, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta. Le risorse necessarie sono state individuate a valere sul PR 2021/2027 FESR FSE+ e sul POC 2014-2020, dando indirizzo ai competenti Dipartimenti di porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati ad assicurarne la disponibilità e l'utilizzo per la suddetta finalità;

- ai fini del corretto e celere espletamento della procedura di assunzione, il Dipartimento Lavoro ha fornito agli enti interessati indicazioni operative e chiarimenti con allegata modulistica da utilizzare, in ultimo con nota prot. n. 560437/2025;
- con D.G.R. n. 420 del 04/08/2025 si è preso atto del numero di soggetti per i quali, alla data del 31 luglio 2025, gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche si sono impegnati a procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante apposito provvedimento amministrativo, oggetto di attività istruttoria da parte del Dipartimento Lavoro, confermando l'indirizzo dato con la precedente deliberazione n. 362/2025 anche con riferimento all'importo e durata del contributo;
- a seguito della rimodulazione del piano finanziario della Priorità 4 "Occupazione" e della Priorità 4 "Giovani" del PR 2021/2027 FESR FSE+, approvata dal Comitato di sorveglianza in data 28 luglio 2025 su richiesta del Dipartimento Lavoro (prot. n. 507485/2025), con D.D.G. n. 12961/2025 è stata approvata la scheda di intervento "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", a valere per euro 47.250.000,00 sul PR 2021/2027 FESR FSE+, azione 4.a.1 "Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati", settore di intervento 135 "Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata";
- con detto intervento s'intende concedere agli enti locali e agli altri enti e aziende pubblici calabresi un sostegno economico pari ad euro 25.200,00 per l'assunzione a tempo indeterminato, anche part time, di ciascuna unità appartenente al bacino dei tirocinanti destinatari di percorsi di inclusione sociale per disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;
- le assunzioni avverranno tramite la procedura dell'avviamento a selezione disciplinata dall'art. 16 della legge 56/1987, secondo le disposizioni di cui all'Allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 e le indicazioni operative fornite con la circolare esplicativa del Dipartimento Lavoro prot. n. 560437 del 25/07/2025;
- l'importo complessivo del contributo pari ad euro 25.200,00 è determinato sulla base di un coefficiente mensile pari ad euro 700 per 36 mesi. In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta prima del compimento del trentaseiesimo mese, il contributo riconosciuto è oggetto di riparametrazione proporzionale alla durata effettiva del rapporto di lavoro e l'amministrazione beneficiaria è tenuta alla restituzione della quota parte del contributo corrispondente ai mesi non lavorati, calcolata come differenza tra l'importo già erogato in unica soluzione e quello spettante in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;
- per come disposto dall'articolo 3, comma 3 quater, del decreto-legge n. 44/2023 il termine ultimo per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato del bacino sopra richiamato è fissato al 31 dicembre 2026;
- con D.G.R. n. 465/2025 si è preso atto della rimodulazione finanziaria tra le Priorità 4OCC "Una Calabria con più opportunità- (FSE) e 4GIOV "Una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE)" del PR Calabria FESR FSE 2021-2027, approvata dal Comitato di sorveglianza nel corso della seduta del 28 luglio 2025, procedendo all'allineamento del Piano Finanziario complessivo del Programma approvato, da ultimo, con DGR n. 314/2025;
- con D.G.R. n. 466/2025 sono state adottate le variazioni al Bilancio di previsione, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale 2025 – 2027, relative a risorse del PR Calabria FESR/FSE 2021-2027 – Prot. n. 668616/2025" - e si è provveduto ad istituire il capitolo U9150402402 dove sono

- state iscritte le somme per un importo pari ad euro 47.250.000,00;
- per garantire la totale copertura finanziaria del contributo previsto con le su richiamate delibere di Giunta, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari a massimo euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta, oltre alle risorse a valere sul PR 2021-2027 FESR FSE+ per un massimo di euro 25.200,00, sono state rese disponibili le ulteriori risorse pari ad un massimo di euro 28.800,00 mediante la rimodulazione finanziaria del Programma Operativo Complementare (POC) 2014-2020 della Regione Calabria, approvata con la decisione CIPESS del 23 luglio 2025, con cui nell'ambito dell'Asse 8 "Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità" è stata incrementata l'azione 8.5.1 di euro 64.242.335,85.;
 - con D.D.G. n. ____/2025 sono stati approvati apposito modello di domanda di ammissione a finanziamento, schema di Convenzione tra la Regione Calabria - Dipartimento lavoro e gli enti locali e gli altri enti e aziende pubbliche calabresi per la disciplina delle condizioni e modalità di concessione del sostegno finanziario previsto con l'intervento "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", a valere sull'azione 4.a.1 del PR Calabria 2021/2027 FESR FSE+, ed, altresì, modello di riepilogo pagamenti erogati;
 - con successivi provvedimenti sarà altresì approvato apposito schema di convenzione per la disciplina della concessione della quota di contributo pari ad un massimo di euro 28.800,00 per ciascuna unità assunta a valere sulle risorse dell'azione 8.5.1 del POC Calabria 2014-2020, nonché adottati i relativi adempimenti contabili.

Tutto ciò premesso,

quale parte integrante e sostanziale della presente Convenzione, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Quadro normativo di riferimento

Tutte le attività regolate dalla presente convenzione dovranno realizzarsi in coerenza ed attuazione dei seguenti atti normativi, deliberativi e regolamentari:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (RDC) recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la D.C.R. n. 132 del 25 giugno 2021 di presa d'atto del Consiglio Regionale, ai sensi della LR n. 30/2016, degli indirizzi strategici regionali per il negoziato sulla programmazione delle politiche europee di sviluppo 2021/2027 per l'avvio del percorso di definizione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
- la D.G.R. n. 122 del 28 marzo 2022 di adozione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, in attuazione al Regolamento (UE) n. 1060/2021, e del rapporto ambientale VAS;
- la Decisione di esecuzione C(2022) 8027 final del 3 novembre 2022 della Commissione europea di approvazione del "Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del FESR e del FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Calabria in Italia - CCI 2021IT16FFPR003;
- la D.G.R. n. 600 del 18 novembre 2022 di presa d'atto della conclusione del negoziato per l'approvazione

del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, del testo definitivo del Programma di cui alla Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e di istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021/2027 e di designazione delle Autorità del Programma in coerenza con quanto contenuto nella sezione 5 del Programma Regionale;

- il Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023, che modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060 per rispondere alle difficoltà economiche e alle distorsioni del mercato energetico globale;
- la D.G.R. n. 109 del 13 marzo 2023 di presa d'atto, ad integrazione della D.G.R. n. 600 del 18.11.2022, della conclusione del processo di Valutazione Ambientale Strategica (VAS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 e della nomina delle Autorità del Programma e di approvazione del Piano finanziario del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 disarticolato per priorità, obiettivi specifici, azioni e campi di intervento e comprensivo della quota comunitaria e nazionale;
- la D.C.R. n. 182 dell'11 aprile 2023 di presa d'atto, da parte del Consiglio Regionale, della conclusione del negoziato per l'approvazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, della relativa approvazione con Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e dell'istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021-2027 e degli ulteriori adempimenti;
- la nota prot. n. 225923 del 18 maggio 2023 di chiusura della procedura di consultazione scritta con la quale il Comitato di Sorveglianza (CdS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 ha approvato la "Metodologia e Criteri di Selezione delle Operazioni" nell'ambito del verbale della seduta del CdS del 17.03.2023;
- il D.D.G. n. 9369 del 30 giugno 2023 di approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, ai sensi del Regolamento (UE) n.1060/2021;
- il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060;
- il Decreto n. 2902 del 5 marzo 2024 avente ad oggetto *"PR Calabria FESR FSE PLUS 2021/2027. Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ai sensi del Regolamento n.1060/2021. Approvazione Manuale delle procedure di selezione delle operazioni"*.
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, art. 35, comma 1, lett. b)"* e il D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, con oggetto: *"D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001"*;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- l'art. 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante *"Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*;
- l'art. 2, comma 2 bis, del decreto-legge n. 75 del 23 giugno 2023, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 *"Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025"*;
- l'art. 7 quater del decreto-legge n. 113 del 09 agosto 2024, convertito con modificazioni dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 *"Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico"*;
- il D.M. 17 ottobre 2017, recante *"Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81"*;
- la legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente"*;

- l'Accordo quadro del 07 dicembre 2016 sottoscritto dalla Regione con le organizzazioni sindacali, con cui è stato previsto per il bacino dei disoccupati ex percettori di mobilità in deroga l'attivazione di progetti territoriali attraverso la realizzazione di percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio, al fine di consentire al maggior numero possibile di detti soggetti di continuare a fruire degli ammortizzatori sociali in deroga anche per l'anno 2015 e 2016;
- D.D.G. n. 12824 del 18/10/2019 con oggetto *"Manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici e Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Accertamento dell'entrata e prenotazione di impegno di spesa"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 538 del 19/10/2024, recante: *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018). Atto di indirizzo"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 24 ottobre 2024 *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018). Ulteriore atto di indirizzo"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 332 del 01 luglio 2025 recante: *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Atto d'indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 23 luglio 2025 recante: *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d'indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 420 del 04 agosto 2025 *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d'indirizzo"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 465 dell'11 settembre 2025 recante *"PR Calabria FESR FSE 2021-2027. Presa d'atto della rimodulazione finanziaria tra le Priorità 4OCC – Una Calabria con più opportunità (FSE) e 4GIOV - Una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE)- del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, approvata dal Comitato di sorveglianza nel corso della seduta del 28 luglio 2025. Allineamento del Piano Finanziario complessivo del Programma approvato, da ultimo con DGR n. 314/2025"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 466 dell'11 settembre 2025 recante *"Variazioni al Bilancio di previsione, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale 2025 – 2027, ai sensi dell'art. 51 del d.lgs. 118/2011, comma 2, lett. a), relative a risorse del PR Calabria FESR/FSE 2021-2027 – Prot. n. 668616/2025"*;
- il D.D.G. n. 12961/2025 con oggetto *"PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 Azione 4.a.1 Approvazione Scheda Progetto "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987"*.

Articolo 2

Oggetto e finalità

1. La presente Convenzione ha per oggetto la disciplina dei rapporti tra Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e _____ in qualità di beneficiario del contributo in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche calabresi a sostegno dell'assunzione a tempo indeterminato, anche part time, dei soggetti appartenenti al bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, previsto nell'ambito dell'intervento

"Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", approvato con decreto dirigenziale n. 12961 del 15/09/2025.

2. L'intervento di cui sopra è a valere sulle risorse del PR 2021/2027 FESR FSE+, azione 4.a.1 "Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati", settore di intervento 135 "Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata".
3. L'importo del contributo previsto è pari a massimo euro 25.200,00 per l'assunzione a tempo indeterminato, anche part time, di ciascuna unità di personale appartenente al bacino dei tirocinanti destinatari di percorsi di inclusione sociale per disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo.
4. Le assunzioni avverranno tramite la procedura dell'avviamento a selezione disciplinata dall'art. 16 della legge 56/1987, secondo le disposizioni di cui all'Allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 e le indicazioni operative fornite con la circolare esplicativa del Dipartimento Lavoro prot. n. 560437 del 25/07/2025.
5. La procedura di cui all'articolo 16 della legge 56/1987, potrà essere attivata dalle amministrazioni interessate nei limiti e fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili a valere sull'Azione 4.a.1 del PR Calabria FSE+ 2021/2027.

Articolo 3

Adempimenti beneficiario

1. La concessione del contributo è subordinata all'adempimento, da parte del Beneficiario, dei seguenti passaggi amministrativi:
 - Adozione del provvedimento di avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato in attuazione di quanto stabilito con la D.G.R. n. 332/2025 e la DGR n. 362/2025, attenendosi alle indicazioni operative fornite con le circolari esplicative del Dipartimento Lavoro prot. n. 425193/2025, n. 442057/2025 e n. 560437 del 25/07/2025 anche per i connessi e conseguenziali adempimenti di legge;
 - Presentazione, mediante piattaforma dedicata, della richiesta di personale per l'avvio della procedura di avviamento a selezione ex art. 16 della legge n. 56/1987, secondo le disposizioni di cui all'Allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 e le indicazioni operative fornite con la circolare esplicativa del Dipartimento Lavoro prot. n. 560437 del 25/07/2025;
 - Espletamento della procedura di selezione e delle prove d'idoneità;
 - Assunzione delle unità selezionate mediante contratto a tempo indeterminato, anche part time, che dovrà avvenire, per come disposto dall'articolo 3, comma 3 quater, del decreto-legge n. 44/2023, entro il termine ultimo del 31 dicembre 2026;
 - Presentazione della richiesta di riconoscimento del contributo.
2. La richiesta di contributo dovrà essere presentata tramite produzione del modello "*All. A Domanda di finanziamento*" approvato con D.D.G. n. _____, da inviare alla PEC del Dipartimento "Lavoro" (dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it) entro 60 giorni dall'avvenuta assunzione.
Alla richiesta dovrà essere allegata la seguente documentazione: (indicare ALLEGATI:, contratto di assunzione a tempo indeterminato sottoscritto dalle parti, modello UNILAV.)
3. Il Responsabile dell'attuazione delle attività per l'Ente beneficiario è _____

Articolo 4

Obblighi e responsabilità del beneficiario

Il Beneficiario è tenuto a:

- a) utilizzare per tutta l'operazione il Codice Unico di Progetto (CUP) al fine di consentire una identificazione univoca dell'operazione;
- b) utilizzare il Sistema Informativo (SIURP) - istituito in conformità all'art. 125, comma 2, Reg. (UE) n. 1303/2013 e all'Allegato III "Elenco dei dati da registrare e conservare in formato elettronico nell'ambito del sistema di sorveglianza" del Reg. (UE) n. 480/2014 - ovvero altro sistema informatico messo a disposizione dall'AdG- per raccogliere, registrare e archiviare in formato elettronico i dati per ciascuna operazione finanziata al fine di assicurarne la sorveglianza, la valutazione, la gestione finanziaria, la verifica e l'audit;
- c) Inserire nella sezione *"Note/Annotazioni"* della busta paga di ciascun soggetto assunto, per il periodo di finanziamento previsto, la dicitura *"Quota euro _____ a valere PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 AZIONE 4.a.1"*;
- d) Trasmettere a cadenza trimestrale le buste paga relative ai soggetti assunti per il periodo di finanziamento previsto tramite il Sistema Informativo (SIURP) - istituito in conformità all'art. 125, comma 2, Reg. (UE) n. 1303/2013 e all'Allegato III "Elenco dei dati da registrare e conservare in formato elettronico nell'ambito del sistema di sorveglianza" del Reg. (UE) n. 480/2014 - ovvero altro sistema informatico messo a disposizione dall'AdG;
- e) Trasmette a cadenza trimestrale il riepilogo degli importi erogati ai beneficiari, giusto modello Allegato C, tramite il Sistema Informativo (SIURP) - istituito in conformità all'art. 125, comma 2, Reg. (UE) n. 1303/2013 e all'Allegato III "Elenco dei dati da registrare e conservare in formato elettronico nell'ambito del sistema di sorveglianza" del Reg. (UE) n. 480/2014 - ovvero altro sistema informatico messo a disposizione dall'AdG;
- f) realizzare l'operazione in conformità con tutte le norme, anche non espressamente richiamate, relative ai Fondi strutturali e di investimento europei (nel seguito, i Fondi SIE);
- g) rispettare le disposizioni di cui alla lettera b) dell'Art. 74(1)(a)(i) del Reg. 1060/2021 (contabilità separata) nella gestione delle somme trasferite dalla Regione Calabria a titolo di finanziamento a valere sulle risorse del Programma;
- h) predisporre il fascicolo di progetto contenente almeno la seguente documentazione: convenzione repertoriata, corrispondenza intercorsa fra il Beneficiario e l'Amministrazione, contratto di assunzione a tempo indeterminato, richiesta di erogazione del contributo, buste paga dei soggetti assunti, Certificazione Unica per ciascuna annualità di finanziamento, ogni altro documento richiesto dalla Regione relativo al rispetto degli obblighi e dei vincoli da parte del Beneficiario per tutto il periodo previsto;
- i) trasmettere, attraverso il Sistema Informativo – SIURP ovvero altro sistema informatico messo a disposizione dall'AdG, ogni atto e documento concernente le attività oggetto di contributo, nonché di fornire ogni chiarimento o informazione richiesta ai fini della vigilanza, controllo e monitoraggio da parte dell'amministrazione regionale;
- j) fornire i dati relativi al "titolare effettivo" sul sistema informativo SIURP;
- k) fornire le informazioni e le documentazioni finanziarie, tecniche e amministrative dell'operazione entro un termine massimo di 15 (quindici) giorni dalla richiesta da parte della Regione o di altra autorità competente, nazionale o europea;

- l) consentire le verifiche in loco, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 31 dicembre dell'anno in cui è effettuato l'ultimo pagamento dalla Regione al Beneficiario;
- m) fornire secondo le modalità e i tempi definiti dalla Regione Calabria, i dati e le informazioni relativi al monitoraggio finanziario, economico, fisico e procedurale, nel rispetto delle disposizioni applicabili in materia di Fondi SIE;
- n) conservare la documentazione amministrativa e contabile riferita all'operazione, per il periodo previsto ai sensi dell'art. 82 del Reg. (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, al quale integralmente si rinvia, e di renderla disponibile agli uffici competenti ad esercitare l'attività di controllo;
- o) garantire l'applicazione della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- p) comunicare eventuali altri contributi richiesti o ottenuti per la stessa operazione e/o per gli stessi costi ammissibili;
- q) fornire tempestivamente ogni informazione in merito a errori, omissioni o irregolarità che possano dar luogo a riduzione o revoca del contributo, nonché su eventuali procedimenti giudiziari di natura civile, penale o amministrativa che dovessero interessare l'operazione finanziata;
- r) comunicare tempestivamente all'Amministrazione regionale l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro per il quale è stato concesso il contributo a seguito dell'assunzione.

Articolo 5

Obblighi della Regione

1. La Regione:
 - a) sovrintende al rispetto della presente Convenzione, verifica l'effettiva attuazione dell'operazione ed il corretto utilizzo delle risorse pubbliche;
 - b) informa il Beneficiario in merito a qualsiasi elemento rilevante per l'attuazione della presente Convenzione e dell'operazione finanziata nonché per l'erogazione del relativo contributo, indicando, altresì, il Codice Unico di Progetto (CUP);
 - c) fornisce, anche mediante apposite circolari esplicative, precise informazioni in merito alle procedure rilevanti a supporto del Beneficiario, ai fini dell'adempimento dei suoi obblighi.
2. La Regione, a seguito della richiesta di personale da parte del beneficiario di cui all'art. 3, provvede a gestire per il tramite del Centro per l'impiego competente territorialmente competente l'intera procedura di cui all'art. 16 della legge n. 56/1987, garantendo trasparenza, tracciabilità e imparzialità nella selezione. A tal fine:
 - fornisce supporto agli Enti per la definizione dei criteri di selezione;
 - provvede alla pubblicazione dell'avviso pubblico per la selezione ai sensi dell'art. 16 legge n. 56/1987 e alla formazione, approvazione e pubblicazione della relativa graduatoria.

Articolo 6

Copertura finanziaria ed erogazione contributo

1. Le risorse finanziarie a copertura delle attività di cui alla presente Convenzione ammontano a complessivi euro _____ - CUP _____, a valere sull'azione 4.a.1 del PR Calabria 2021/2027 FESR FSE+, capitolo di spesa U9150402402 del Bilancio regionale.
2. L'importo del contributo concesso, pari a massimo euro 25.200,00 per ciascuna unità assunta a tempo

indeterminato, anche part-time, determinato sulla base di un coefficiente mensile di euro 700,00 per 36 mesi, viene erogato in un'unica soluzione solo a seguito dell'avvenuta assunzione a tempo indeterminato al termine della procedura di avviamento a selezione di cui all' art. 16 della Legge 56/1987, previa presentazione di apposita richiesta di riconoscimento del contributo da parte dell'ente beneficiario ai sensi dell'art. 3.

3. Nel caso di assunzione a tempo indeterminato parziale inferiore alle 18 ore settimanali, l'entità del contributo sarà oggetto di riparametrazione proporzionale all'orario osservato dal lavoratore.
4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta prima del compimento del trentaseiesimo mese, che dev'essere tempestivamente comunicata dal beneficiario (art. 4, lett. o), il contributo riconosciuto sarà oggetto di riparametrazione proporzionale alla durata effettiva del rapporto di lavoro.

Art. 7

Verifiche e recuperi

1. La Regione verifica l'adempimento degli obblighi del beneficiario oltre che il rispetto degli obblighi previsti dalla vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e la veridicità degli atti e informazioni prodotte dal Beneficiario.
2. La Regione, a seguito della concessione del contributo, verifica periodicamente la permanenza del rapporto di lavoro per i 36 mesi previsti dalla presente Convenzione, procedendo in caso di cessazione anticipata alla riparametrazione di cui all'art. 6, comma 4.
3. Pertanto, in caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro, l'amministrazione beneficiaria sarà tenuta alla restituzione della quota parte del contributo corrispondente ai mesi non lavorati, calcolata come differenza tra l'importo già erogato in unica soluzione e quello spettante in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato.

Articolo 8

Efficacia e modifiche

1. La presente Convenzione ha validità e spiega i suoi effetti dalla data di sottoscrizione fino al regolare adempimento di tutte le obbligazioni previste dalla presente Convenzione.
2. La Regione potrà modificare unilateralmente la presente Convenzione in conseguenza di esigenze sopravvenute di interesse pubblico.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali ed obbligo di riservatezza

1. Le Parti garantiscono la riservatezza degli atti e dei documenti che saranno trattati nel rispetto del segreto d'ufficio nonché della normativa sulla tutela dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.
2. Ai sensi dell'art. 13 e 14 del citato D.Lgs. si forniscono le seguenti informazioni:
 - a. i dati forniti sono trattati dalla Regione per le finalità previste dal presente Atto, ivi compresa la fase dei controlli;
 - b. il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare la mancata assegnazione del contributo;
 - c. la raccolta ed il trattamento dei dati saranno effettuati mediante strumenti informatici, telematici e manuali;

- d. i dati potranno essere comunicati agli enti preposti per la verifica delle dichiarazioni rese dal beneficiario ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. e ad ogni soggetto che abbia interesse ai sensi della L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- e. i dati saranno trattati secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e diffusi in forma di pubblicazione secondo le norme che regolano la pubblicità degli atti amministrativi presso la Regione, e sui siti della Regione, per ragioni di pubblicità circa gli esiti finali delle procedure amministrative e le norme applicabili in materia di trasparenza;
- f. responsabile interno del trattamento dei dati per la Regione è il dirigente pro tempore del Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa del Dipartimento Lavoro;
- g. per la Regione, incaricato al trattamento dei dati è il responsabile del procedimento.
- h. In ogni momento l'interessato può esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 D. Lgs.196/2003 e ss.mm.ii., rivolgendosi all'indirizzo dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it;
- i. Il Titolare del trattamento dei dati (il "Titolare") è la Regione Calabria, come rappresentata dal Presidente della Giunta Regionale, con sede c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, località Germaneto 88100 - Catanzaro. Di seguito i relativi dati di contatto: presidente@pec.regione.calabria.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 40 del 01/06/2018, indirizzo e- mail: angela.stellato@regione.calabria.it, pec: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

Articolo 10

Regole di pubblicità

1. Il Beneficiario è obbligato al rispetto delle norme applicabili in materia di informazione e pubblicità del contributo dell'intervento, secondo quanto stabilito dall'art. 50 del Reg. 1060/2021.
2. Il beneficiario è tenuto ad informare i terzi in modo chiaro che l'intervento è realizzato con le risorse del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027.
3. In particolare, il soggetto beneficiario dovrà obbligatoriamente riportare, su qualsiasi documento, sito web, comunicazione (a valenza esterna) riguardante il progetto, una indicazione da cui risulti che l'operazione è finanziata nell'ambito del PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027.

Articolo 10

Controversie

1. Le Parti si impegnano a risolvere in via bonaria eventuali controversie sull'interpretazione, esecuzione, efficacia e risoluzione di cui alla presente convenzione.
2. In caso contrario, resta comunque stabilito tra le Parti che, per qualunque controversia dovesse insorgere in ordine all'interpretazione, esecuzione, efficacia, risoluzione ed in genere alle sorti di cui alla presente convenzione, è competente il foro di Catanzaro.

Articolo 11

Disposizioni Finali

Quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione è regolato dalla normativa vigente e dagli atti normativi, regolamentari e deliberativi indicati all'art. 1.